

Atividade: Processo de estruturação

Pelo que foi dito nos Módulos 1 e 2 da Unidade 3 sobre a função Organização, o desenho organizacional define a estrutura básica da empresa e como a tarefa empresarial será dividida entre departamentos, divisões, equipes e cargos.

Quando as descrições dos cargos são vagas, os departamentos heterogêneos, com grande amplitude de controle e autoridade descentralizada, as estruturas são mais informais ou orgânicas.

Quando as tarefas são definidas de modo estrito, os departamentos são mais homogêneos, a amplitude de controle é pequena e a autoridade centralizada, as estruturas são mais formais, burocráticas ou mecanicistas.

Cada membro do grupo deve visitar organizações e entrevistar pelo menos dois administradores sendo um deles de uma organização com alto grau de formalização e o outro de uma organização que se caracterize pela informalidade, pedindo que respondam as seguintes perguntas:

- Como você caracteriza a atual estrutura de sua organização em termos de formalização?
- Como esse aspecto estrutural afeta o processo produtivo?
- Qual sua opinião sobre a satisfação dos empregados no trabalho?

O grupo deverá selecionar as três melhores entrevistas e apresentá-las com considerações sobre a adequação de cada estrutura adotada para a sobrevivência da organização analisada, levando em consideração a estratégia adotada e o ambiente no qual ela atua.