

## Retenção de talentos

Pagar mais do que o concorrente basta para um empresário não perder aquele excepcional funcionário que faz tudo com acerto, ponderação, rapidamente, contribuindo para o sucesso do negócio? Talvez não.

Pesquisas realizadas recentemente pelo Grupo Catho mostraram que os profissionais que estão trabalhando não têm como prioridade principal de trabalho a remuneração, mas sim ter uma perspectiva de crescimento dentro da empresa. O salário aparece em terceiro lugar entre as preferências citadas. As pessoas estão preocupadas em projetar sua carreira, em definir uma estratégia de atingir bons objetivos profissionais e aprimorar seu currículo.

O diretor de Recursos Humanos e de Manufatura da Arno, Rinaldo Plana, tem uma explicação para essa preocupação com a carreira. "O talento é sem dúvida essencial hoje em dia e o jovem, que está entrando cada vez mais cedo no mercado de trabalho, está em busca de desafios. Isso não significa que ele não se preocupa com dinheiro, mas sim que ele não pensa no salário quando trabalha, mas sim em aplicar no trabalho tudo o que aprendeu na faculdade, realizando todos os seus projetos profissionais." Rinaldo traça o perfil do profissional que o mercado procura hoje como futuros talentos: "São jovens de 20 a 35 anos, alguns sem experiência nenhuma, recém-formados, mas pessoas que têm análise críticas das coisas, pessoas inteligentes e que adoram desafios".

O grupo acredita que o cenário brasileiro enfatiza a retenção de talentos? Justifique sua resposta (máximo 15 linhas)

Regras para a realização da atividade

- 1) Para haver as discussões, no fórum, o líder deverá abrir um assunto no tópico da atividade com o **nome do grupo – Discussão**. Por exemplo: **Grupo Avante – Discussão**;
- 2) Finalizadas as discussões, o líder do grupo deverá encaminhar as conclusões, **no fórum**, no formato do exemplo, a seguir: **Grupo Avante – Conclusão da Atividade 4**;
- 3) No cabeçalho do trabalho, gentileza indicar o Centro Regional, o nome do(a) tutor(a), do grupo, do líder e dos demais integrantes. Se não houver qualquer indicação de que não houve colaboração de algum colega, conclui-se que todo o grupo participou;
- 4) A atividade deverá ser enviada até 01/06 e deve respeitar o número de linha exigido;
- 5) Atividades entregues fora do prazo serão analisadas, mas não consideradas para nota de participação .
- 6) Sobre o uso de material de apoio para a realização dos trabalhos, ressalto que trechos do trabalho que puderem ser achados em outras

fontes e que não tiverem seguindo a normas da ABNT sobre referência desvalidarão o trabalho e lhe será atribuída nota zero.