

<p style="text-align: center;"><b>DISCIPLINA: GESTÃO DE PESSOAS</b> <b>PROFESSOR: MARCOS FADANELLI RAMOS</b> <b>Atividade 1 – Primeiro mês – “CONCEPÇÕES DE SER HUMANO E GESTÃO DE PESSOAS”.</b></p>
--

**Quando e onde postar?** O debate deve ocorrer no fórum da atividade, a versão final o líder deve postar com os nomes dos colegas e do grupo no **e-mail** do professor, até **segunda-feira anterior ao encontro presencial, até meia noite.**

## **Introdução**

Vocês estão começando o sétimo período do curso de Administração de Empresas da AIEC e esta é a primeira atividade da disciplina gestão de pessoas. Todos sabem que o propósito do Curso é formar administradores “diferenciados”, empreendedores capazes de enfrentar o mundo das organizações contemporâneas. Para isso, em todos os semestres realizaram atividades que propiciam o desenvolvimento da sua visão crítica e habilidades de comunicação, entre outras competências. Agora, durante os módulos de estágio dos dois últimos semestres, estas habilidades estarão sendo ainda mais exigidas de todos vocês e este é momento para começarmos a aquecer as baterias e praticar. Todos os membros do grupo devem participar de debate no fórum para que a atividade coletiva tenha uma boa nota e o capricho na redação e demonstração de domínio conceitual e visão crítica serão elementos essenciais.

## **Passos a serem seguidos:**

1. Leiam o texto a seguir:

“No início do século passado, as premissas da Administração Científica estavam baseadas nas visões de “homem econômico” e “homem boi”. Trabalhadores seriam movidos essencialmente por incentivos econômicos, sendo que o produto dos ganhos de produtividade seria repartido equilibradamente entre os trabalhadores. Além disso, acreditava-se que havia uma “melhor” maneira, universal, de se realizar o trabalho, devendo esta tarefa ser atribuída a apenas algumas pessoas com talentos especiais para desenvolver os padrões de execução. Posteriormente, estas premissas se modificaram e também determinaram transformações no mundo do trabalho e na gestão de

peessoas. Que novas premissas teriam surgido e que impactos diretos isso trouxe para a gestão de pessoas? As empresas de hoje mostram novas práticas mesmo ou isso tudo é ilusão ?”

2. Façam uma reflexão crítica individual sobre o mesmo;
3. Externem suas opiniões no fórum;
4. Encarreguem um colega do grupo de produzir um texto que sintetize as opiniões do grupo (Máximo uma lauda, espaço 1 [simples], fonte *Times* 12), EVIDENCIANDO O DOMÍNIO CONCEITUAL DO GRUPO E SUA VISÃO CRÍTICA. Uma vez aprovado o texto final por todos os membros do grupo, **postem diretamente no Sistema de Trabalho**;
5. Sejam sintéticos sem serem superficiais (duas laudas em fonte tamanho 12, no máximo). Procurem abordar os pontos essenciais e de acordo com o que vocês já estudaram sobre o tema.
6. **Prazo: segunda-feira anterior ao encontro presencial da primeira prova, meia noite;**
7. Bom trabalho e contem comigo para dúvidas!!!