

Para esta atividade:

1. Faça a leitura individual do texto;
2. Discuta, com seu grupo, as questões propostas
 - Analisar os aspectos estatísticos da matéria evidenciando eventuais equívocos originados a partir do enfoque do texto
 - Propor alternativa(s) que cumpra(m) de forma mais adequada o objetivo contemplado no texto
3. O líder do grupo encaminhará as conclusões ao professor, usando o e-mail.

Você Sabe Quanto Ganha?

Revista "Você S.A.", número 13, de julho/99;

"...não há um consenso que defina o que seja ganhar bem hoje em dia. Nem mesmo os consultores especializados em remuneração têm uma resposta exata para a questão. Nesse campo, quase tudo é relativo.... Adotar, por outro lado a média do mercado como base de comparação pode levar a alguns enganos. Médias (de qualquer coisa) freqüentemente são apenas isso – um ponto intermediário entre dois extremos, com escassa relevância para realidades individuais.... Para evitar este tipo de distorção, o sistema de quartis tem sido muito utilizado por profissionais que estudam e pesquisam salários no mercado de trabalho. Os quartis são os vários níveis existentes dentro das faixas salariais de uma determinada função. Em geral são cinco níveis de valores, divididos em quatro quartis e duas medianas – uma entre os dois primeiros quartis e outra entre os dois últimos. Fazer parte do terceiro quartil representa estar logo abaixo do teto salarial do seu cargo ou função no mercado. Ou seja: o salário dessa pessoa pode ser considerado muito bom. 'Significa que somente 15% dos profissionais daquele mercado, e que trabalham em empresas do mesmo porte, ganham mais', afirma Marcos Roberto Morales, da William M. Mercer."