

Reunião de líderes – Levantamento de problemas

Estamos concludo o 1º período letivo de 2009 e consideramos a ocasião uma boa oportunidade para analisar o funcionamento dos grupos de trabalho e identificar os problemas ocorridos; o Tutor deverá coordenar a reunião (prevista na agenda) com esse objetivo. Cada um dos líderes deverá analisar seu grupo, tendo em vista os aspectos abaixo sugeridos. Não há necessidade de identificação dos grupos ou dos participantes, pois o objetivo da reunião é levantar os problemas mais comuns vividos pelos líderes. O produto dessa reunião servirá de subsídio para as atividades futuras de formação de lideranças.

- Em relação à elaboração e ao envio das atividades, quantos participantes demonstraram motivação para ajudar os demais nas dificuldades?
- Quantos participantes cumpriram adequadamente (considerando tempo e qualidade) os compromissos assumidos no grupo?
- Houve colaboração com os colegas no aspecto do relacionamento pessoal?
- Os participantes encorajaram o progresso dos colegas? Alguns chegaram a orientar os companheiros nas disciplinas em que têm maior domínio?
- Os participantes demonstraram habilidades no relacionamento com os colegas e com o líder?
- Quais dificuldades acadêmicas foram notadas no grupo? Por exemplo, método de estudo, deficiência em redação, dificuldades em Matemática, em Informática, deficiência na organização dos estudos, uso da plataforma etc. Houve colaboração, nesses aspectos, entre os participantes do grupo?
- Como a produtividade poderia ser melhorada?
- Como o grupo poderia ter melhor atuação no próximo período? Quais aspectos devem ser mantidos ou alterados?

Após a reunião, líderes ou Tutor, poderão acrescentar observações adicionais que considerem importantes e que possam contribuir para a melhoria do trabalho em grupo ou para subsidiar as atividades de formação dos líderes. O Tutor deverá encaminhar o registro dessa

reunião, indicando os problemas identificados para tutoria@aiec.br logo após o encontro.